

論文審査の結果の要旨

報告番号	博(医歯薬)甲第 24 号	氏名	蔵満 正樹
学位審査委員	主査	藤原 卓	
	副査	林 善彦	
	副査	大井久美子	
<p>論文審査の結果の要旨</p> <p>1 研究目的の評価 本研究は、歯科スタッフの仕事に対する不満度と関連するスタッフの個性、およびスタッフを雇用する院長の個性との関連を明らかにしようとしたものであり、目的は十分に妥当である。</p> <p>2 研究手法に関する評価 F F S理論に基づいて開発されたF F S-Qシートを用いて、全国11都道府県の29歯科医院の院長、およびスタッフ191名を対象として調査を実施しており、研究手法は妥当である。</p> <p>3 解析・考察の評価 歯科スタッフの仕事に対する不満度と関連のある要因の影響を排除するため、多変量ロジステック分析を実施している。その結果、スタッフの不満度は、スタッフの過度なストレスと個性、および院長のストレス状態と個性と関連が認められた。これらの結果は、歯科スタッフの不満と関連する要因を明らかにした点で大きな意義を有する論文である。</p> <p>以上のように本論文は、歯科スタッフの不満を軽減させ、より安定した歯科医療チームの成立に対する貢献は大であり、審査委員は全員一致で博士(学術)の学位に値するものと判断した。</p>			