

国立大学法人長崎大学技術職員募集要項

下記の要領で技術職員を公募します。

職種	技術職員（電気系）
採用予定人数	1 名
採用予定時期	令和 8 年 4 月 1 日
試用期間	あり（6 カ月）
雇用期間	雇用期間の定めなし
業務内容	<p>○施設企画業務 大学施設全般の企画・立案、点検・評価、維持管理計画に関する業務</p> <p>○施設整備業務 大学施設全般（電気）の実施設計（新築・増築・改修）、積算、工事監理に関する業務</p> <p>○施設維持管理業務 大学施設全般の経年劣化に伴う電気設備の保守・修繕などの維持管理に関する業務</p>
資格・条件等	<p>①電気系等・情報系等の課程を履修した高等学校以上の学歴を有する者又は 3 年以上の実務経験を有するもの。なお、電気工事施工管理技士、電気工事士等の資格を取得していると なお良い。</p> <p>②コンピュータ関係の基礎知識(文書作成、表計算等の一般ビジネス程度)を有する者。</p> <p>③C A D(コンピュータ援用設計システム)を用いた設計業務を担当することができる者または習得する意欲がある者。</p> <p>④協調性及び積極性があり、チームワークでの業務に貢献できる者。</p>
応募書類	<p>①長崎大学施設部選考採用調書（本学指定様式）（連絡下さい）</p> <p>②履歴書本学指定様式（長崎大学ホームページ内に有り）</p> <p>③成績証明書（最終学歴のもの）</p> <p><u>※封筒の表に「技術職員（電気）応募書類在中」と朱書きの上、簡易書留でご郵送ください。</u></p> <p><u>※③成績証明書 が期限までに間に合わない等ありましたら電話でご相談ください。</u></p> <p><u>※応募前に必ず次ページ以降の長崎大学業務説明資料をご確認ください。</u></p>
選考方法	公募とし、一次選考；書類審査(長崎大学施設部選考採用調書、履歴書、成績証明書)、二次選考；小論文(例題：専門に係る課題対応について、8 0 0 字程度)、適性測定および面接試験に基づいて選考する。
待遇等	<p>①給与 初任給 月額 197,758 円～270,983 円（学歴・職歴・年齢等により決定）</p> <p>②手当 期末手当、勤勉手当が支給されるほか、各種手当（通勤手当、住居手当、扶養手当等）が支給されることがあります。</p> <p>③賞与 年 2 回（前年度実績） 賞与月数 年 4.65 カ月分</p> <p>④勤務条件 週 5 日（月～金、休日を除く） 8 時 45 分～17 時 30 分（休憩 60 分） 時間外勤務、休日勤務（振替）有り</p> <p>⑤休日 土日、祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）</p> <p>⑥保険等 共済組合、雇用保険、労災保険に加入</p>
書類締切日	令和 8 年 3 月 2 日（月）12 時必着
書類提出先・ 問い合わせ先	<p>〒852-8521</p> <p>長崎県長崎市文教町 1 - 1 4</p> <p>国立大学法人長崎大学 施設部施設企画課 宛</p> <p>電話：095-819-2175</p> <p>メール：shisetsu_kikaku@ml.nagasaki-u.ac.jp</p>

長崎大学施設部



令和7年度 長崎大学施設部業務説明資料

1

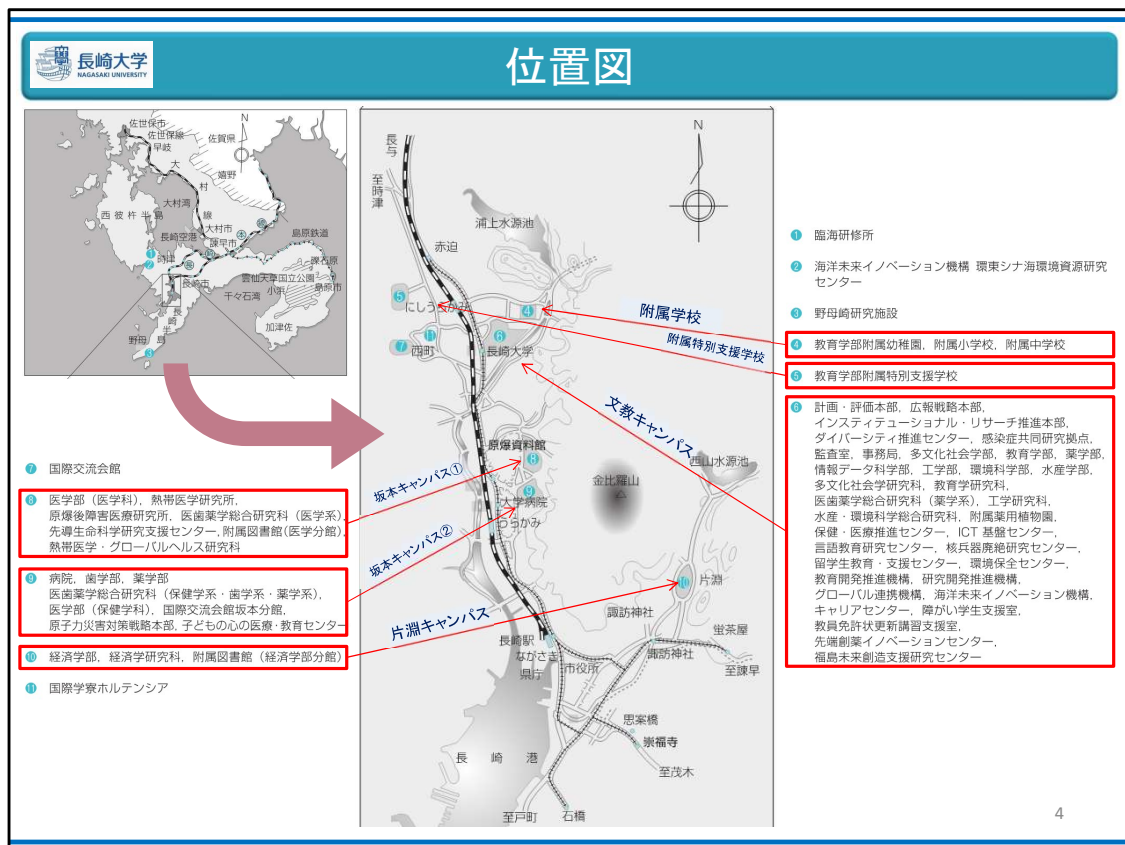
・数ある企業の中から長崎大学の採用に興味をもってくださいありがとうございます。
長崎大学の施設部の業務について説明します。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは？
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・本日の説明内容になります。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは？
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・まずは長崎大学についての説明をします。



・長崎大学はいくつかのキャンパスに分かれています。

主要キャンパスとしましては工学部や教育学部等がある「文教町2キャンパス」、医学部や熱帯医学研究所等がある「坂本1キャンパス」、大学病院等がある「坂本2キャンパス」、経済学部がある「片淵キャンパス」の4つです。

・文教町2キャンパスと坂本キャンパスは約2キロ程度離れていて、文教町2キャンパスと片淵キャンパスは約6km程度離れています。

主要キャンパス



文教キャンパス 土地18万7千㎡ 建物12万1千㎡



坂本キャンパス② 土地 8万7千㎡ 建物17万1千㎡



附属学校(幼稚園・小学校・中学校)
土地 5万1千㎡ 建物 1万6千㎡



坂本キャンパス① 土地 9万2千㎡
建物 6万7千㎡



片淵キャンパス 土地 5万2千㎡
建物 1万6千㎡



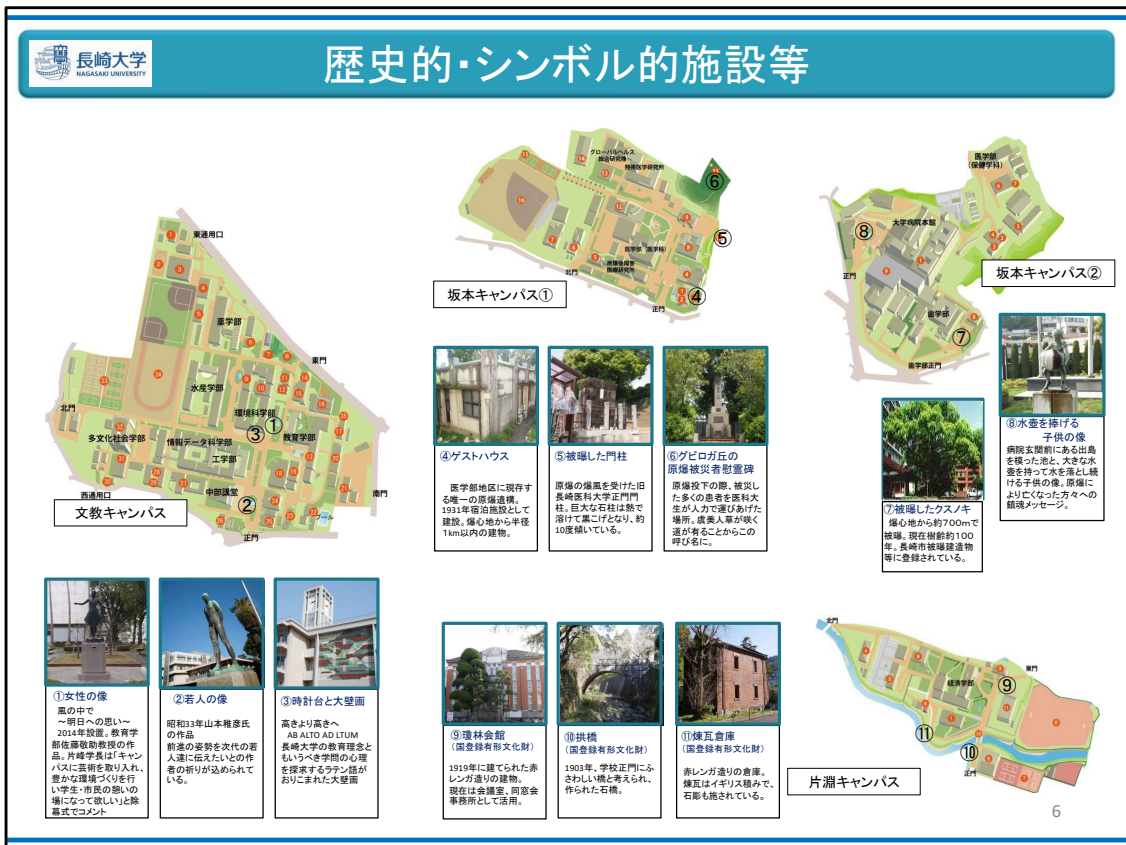
附属特別支援学校
土地1万9千㎡ 建物9千6百㎡

土地: 662,889㎡(他借用3,419㎡)
建物: 437,663㎡(他借用14,656㎡)
建物棟数: 272棟
構成員数: 約13,800人(長崎市人口の3.6%)

数値は令和6年度大学概要からの引用
構成員数は学生、職員の合計

5

・主要キャンパスの土地と建物の規模を示しておりますが、長崎大学は合わせますと土地を約66万㎡、建物を約42万㎡、272棟所有しており、学生、教員、職員合わせると約13,800人います。長崎市の人口は令和7年4月現在で約38万5千100人なので長崎市の人口の約3.6%相当の人が長崎大学と関わっているということになります。



- ・長崎大学は歴史のある大学であり古くからの建物も残っています。
- ・例えば経済学部のある片淵キャンパスには国の登録有形文化財の施設が3つあります。
- ・一方、戦争・原爆の被害にあった大学でもあり、坂本キャンパスにはいくつかの原爆遺構があります。



- ・大学には様々な建物があります。このスライドではその一部を紹介しております。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは？
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・続きまして組織について説明します。



- ・長崎大学には大学の教育・研究を支えるこのような事務組織があります。
- ・施設部もその事務組織の一部で3つの課で構成されています。

【施設企画課】

様々な企画、調整をする技術職員の他に工事契約や資産管理を担当します事務職員も所属します。施設整備課や施設管理課で採用された技術職員も学内異動で施設企画課に配置換えされる場合もあります。

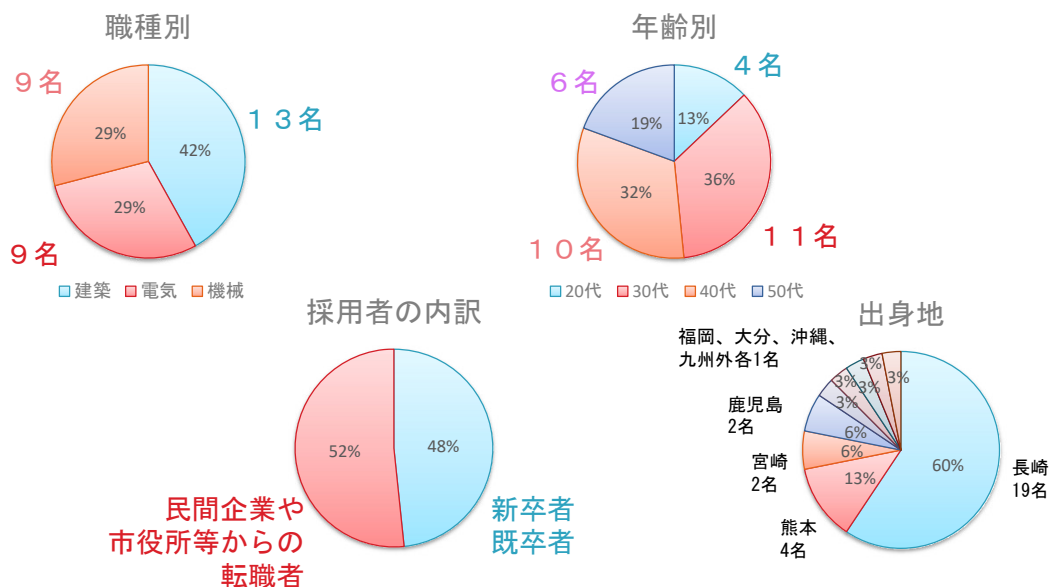
【施設整備課】

建築担当が在籍します。主に建築、土木の工事の設計や発注、現場監理や建物の維持保全を担当します。

【施設管理課】

電気設備担当、機械設備担当が在籍しており、今回採用されましたらこの施設管理課の電気設備に配置されることになります。電気設備の工事や維持保全に関する業務を行います。電気設備担当は主に、照明、電源設備を担当し、機械設備は、主に水道、空調関係を担当します。

●数字で見る長崎大学施設部（技術職）



10

・数字で見る長崎大学施設部です。

建築、電気、機械専門の割合や年齢別、出身地別の割合を示しております。

また、大学、高校を卒業してすぐに大学に就職した人と、民間企業や市役所等から転職してきた人との割合は、若干民間企業や市役所等から転職してきた人の方が多いとなっております。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは？
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・続きまして大学の技術職員について説明します。

施設

FACILITY

「知の拠点」づくりを支えるスペシャリストたち

長崎大学の教育・研究を支える研究棟、実験棟、講義棟、電機施設、環境施設などの施設維持やエネルギー・プラント等の設備、メンテナンスにおいて「施設系技術職員」と称する建築・土木・電気・機械を専門とするスペシャリストたちが日々活躍しています。

建築

施設整備における
トータルコーディネーター

キャンパスのランドデザインから安全で快適な教育・研究環境等の施設に必要なプランニング・機材計画・建設デザインなどを担当し、設計・プロジェクトの全期間に関与しています。

土木

屋外環境整備の
スペシャリスト

キャンパス内外を安全に活動できる施設、施設内に必要なグラウンド、緑地等の空間に携わるスペシャリストです。また、キャンパス内外の環境に携わる分野において高い技術による、新たな開発が求められます。

電気

電気設備の
スペシャリスト

キャンパスに欠かせない大切なライフラインである電気・通信設備を日々安定して供給するための専門技術であり、施設等への設備供給や非常時の緊急対応及び維持管理にも携わっており、大規模災害時の震災に備えるための防災や防災技術の導入のスペシャリストです。

機械

機械設備の
スペシャリスト

キャンパスにも一つ一つの大切なライフラインである給排水、ガス設備を日々安定して供給するための専門技術であり、学生・教職員に、快適な生活環境を提供するための計画・設計・維持・管理にも携わっており、大規模災害時の震災に備えるための防災や防災技術の導入のスペシャリストです。

- ・先ほど事務組織のスライドでも説明しましたが、技術職員は建築、土木、電気、機械の担当に分かれています。
- ・電気の下の方に記載していますが、電気担当職員の主な業務は、電気・通信設備について、企画・設計・施工監理・維持管理を行い、学生および教職員が安心して教育・研究活動を行える環境を整備することです。
- ・大学の施設には、講義室や研究室のほか、一般的なビル管理業務では経験できないような最先端の研究施設や病院なども含まれており、多様な施設や設備に携わることができます。
- ・また、自らの仕事が「施設」という形で目に見える成果として残る点も、この仕事ならではの大きな魅力です。
- ・学生や教職員が日常的に利用する施設に、自分が携わった設備が長く使用され、快適な学習・研究環境を支えているという実感は、日々の業務に対する誇りや責任感にもつながっていきます。

■勤務時間と休日

8:45~17:30 (休憩12:00~13:00)

実働1日7時間45分

休日: 土日、祝日、年末年始 (12月29日~1月3日)

■休暇・休業制度

有給休暇: 20日/年度 (20日間まで翌年度に繰り越し可)

特別休暇: 育児休業 (子が3歳に達する日まで可)

産前 (6週) 産後 (8週) 休暇、配偶者出産休暇 (2日)

介護休暇 (5日/年、要介護者が2名以上の場合10日/年)

忌引き (1~7日)

夏季休暇 (原則7~9月の間で連続する3日の期間 (配属地により8月中旬に一斉に取得)) 等

■その他制度

・育児を行う職員の早出遅出勤務制度

・介護を行う職員の早出遅出勤務制度 等

■給与・手当

昇給: 年1回

賞与: 期末・勤勉手当 年2回 (6月・12月) 支給

諸手当: 地域手当、通勤方法、住まいや家族の状況、勤務実績に応じて通勤手当、住居手当、扶養手当、超過勤務手当 等

■福利厚生

文部科学省共済組合加入、健康保険・年金等、雇用保険・労災保険加入、人間ドック助成 (35歳以上)、映画・宿泊・レクレーション施設利用等の助成、キャンパス内の施設利用 等

13

- ・このスライドは勤務条件等を記載しております。
- ・勤務時間は1日7時間45分で始業が8時45分、終業が17時30分となっております。
- ・土日祝日は休みですが、その他にも夏季一斉休業や年末年始など連続した休暇もあります。
- ・手当も通勤手当や住居手当などもあります。

●長崎大学のキャリアパス

長崎大学の施設系技術職員として、経験・勤務成績に応じて段階的に成長していくことが可能です。現場の実務を幅広く経験し、管理職・専門職へステップアップしていきます。

キャリアパス
の流れ



●資格取得

施設系技術職員は様々な資格を取得し、専門性を高めていきます。

長崎大学施設部職員の資格保有数（令和7年4月在籍職員）

・一級建築士：8名	・建築設備士：1名	・エネルギー管理士：4名
・二級建築士：4名	・第二種電気主任技術者：1名	・第一種衛生管理者：4名
・一級建築施工管理技士：4名	・第三種電気主任技術者：3名	・第二種衛生管理者：4名
・二級建築施工管理技士：1名	・第二種電気工事士：7名	・建築物環境衛生管理技術者：2名
・一級電気施工管理技士：1名	・消防設備士（甲種1類）：3名	その他
・一級管施工管理技士：6名	・消防設備士（甲種4類）：4名	危険物取扱者（乙種四類）、一級ボイラー技士、
・二級管施工管理技士：3名	・消防設備士（甲種5類）：1名	二級ボイラー技士 etc

14

- ・このスライドはキャリアパスについて記載しております。
- ・キャリアパスについては記載の通り班員から始まり技術や経験に応じて主任、主査へとステップアップしていきます。
- ・研修制度もあり様々な研修も受けてもらいます。
- ・ここに示す通り様々な資格を持った職員が在籍しています。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・続きまして施設系技術職員のミッションについて説明します。

施設系技術職員のミッションとは



・このように大学の技術職員はキャンパス・施設の企画立案から設計・工事監理に加え完成後も機能的で良好な状態に保つための維持管理まですべての業務に従事します。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・次によくある質問について説明します。

● デスクワーク以外の仕事はありますか？

- ・施設の不具合やトラブルがある場合、現地に駆けつけて問題の調査を行います。
- ・計画や設計を行う際、現地に出向いて調査や施設利用者にヒアリングを行います。
- ・工事中の建物があれば、現地に出向いて施工監理を行います。工事現場に常駐するのではなく、現地での施工の検査や打合せが必要になった場合に行く感じです。

● 採用されたらどのような研修がありますか？

- ・長崎大学で実施される初任者研修や中堅職員研修、部内勉強会などがありますが、九州地区の施設系大学職員を対象とした中堅職員研修、技術者研修や全国の施設系大学職員を対象とした初任者研修や中堅職員研修、講習会などがあります。

● どのくらい残業ありますか？

- ・発注する工事の時期にもよりますが、実績（令和6年3月～令和7年2月）は次の通りです。
 施設整備課一人当たり平均 6. 17時間／月
 施設管理課一人当たり平均 19. 33時間／月
 令和6年度はライフライン（電気、ガス、水道関係）の国からの施設整備補助金が多かったため施設管理課が多い実績になっています。

● 休日出勤はありますか？

- ・平日にできない工事をする場合等には休日出勤を行う場合があります。その場合、振替休暇制度により休日出勤した日数分、平日に休みを振り替えることになります。頻度についてはその年の工事量にもよりますが、病院関係の工事に従事する場合は多くなる傾向にあります。

18

- ・業務説明会を開催したり面接を実施しますとこういった質問が寄せられます。
- ・まずはデスクワーク以外の仕事ですが、施設利用者とのヒアリングや、工事現場に出向いて施工監理を行ったりします。
- ・研修につきましては学内の研修や文部科学省や九州ブロックの大学で共催する学外研修にも参加してもらいます。
- ・次に残業ですが、令和6年度はライフライン関係の工事が多かったこともあり、電気設備担当が所属する施設管理課は施設整備課と比べると多かったです。
- ・それから平日にできない工事をする場合で立ち合い等が必要な場合は休日出勤することもあります、その分平日に振替休日を取得することになります。

●配属先はずっと同じ部署ですか？

- ・施設部の配属先は文教キャンパスと坂本キャンパス（大学病院内）の2か所です。採用の時の状況にもよりますが、施設管理課に採用された場合は、坂本キャンパスに配置されることもあります。定期的に配置換えを行っておりますので、ずっとどちらかのキャンパスに配置されることはありません。また、他機関への異動は本人が希望しない限り基本的にありませんが、関連機関（文部科学省、他の国立大学法人、国立高等専門学校）との人事交流を行っています。
- ・毎年職員人事異動参考調書により、自らの希望を伝える機会があります。（配属先については、本人の適性等を考慮し決定されるため、必ずしも希望が通るわけではありません。）

●専門的な知識や経験に自信がないが大丈夫ですか？

- ・1年目は必ず主査や主任、先輩と一緒に仕事し、設計・積算・施工監理のやり方は上司や先輩が教えてくれます。初めから何でもこなせる人はいません。安心して働いてください。

●どのくらい休みありますか？

- ・基本土日祝日は休みですが、年末年始や夏季一斉休業等があります。令和6年度を数えますと、365日中125日が休みでした。他に1年に最低必ず5日は有給休暇を取得しないといけない決まりがありますので、最低でも130日は休んだことになります。もちろん6日以上休んでも構いません。（5日しか休まない人はめったにいません。）

●職員用住宅はありますか？

- ・職員宿舎（坂本）と職員用住宅（白鳥町、西町）があります。職員宿舎は大学が管理していますが、職員用住宅は民間事業者が運営しています。職員用住宅はタイプに応じて住居手当が支給されます。詳しくは「長崎大学職員宿舎」で検索してください。

19

・次に勤務先です。施設部の配属先は文教キャンパスと坂本キャンパス（大学病院内）の2か所です。採用の時の状況にもよりますが、施設管理課に採用された場合は、坂本キャンパスに配置されることもあります。定期的に配置換えを行っておりますので、ずっとどちらかのキャンパスに配置されることはありません。

・次に専門的な知識や経験です。もちろんあるに越したことはありませんが、仕事のやり方や技術は上司や先輩が教えてくれますので安心して働いてください。

・基本土日祝日は休みですが、他にも年末年始や夏季一斉休業等があります。他にも勤務条件等のスライドで記載しましたが、休暇・休業制度として出産に関する休暇や忌引きに関する休暇等もあります。

また、原則は出勤いただきますが、育児など理由で、必要に応じてリモートワークも可能で、仕事と生活の両立がしやすい環境が整っています。

・最後に職員用住宅ですが、大学が管理している職員宿舎と民間事業者が運営している職員用住宅があります。職員用住宅はオール電化でエアコン、IHコンロは備え付けなので購入する必要はありません。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生**
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・次に福利厚生について説明します。

・様々な施設で職員をバックアップ！

大学施設は学生はもちろん職員に対しても福利厚生が充実しています。



保健センターは健康面で職員をサポート！



昼休みは体育館でバドミントンやっています！



オムニコート×4面



広いグラウンド



夏は涼しくスイミング！

21

・大学は勉強する建物だけではなく様々な施設があります。左上の写真は保健センターで健康面で職員をサポートします。また、昼休み等、授業やサークル活動の支障にならない範囲で体育館やテニスコート等を職員も使用することが出来ます。施設部の職員の何名かは昼休みは体育館でバドミントンをして汗を流して気分転換をしています。夏はプールで泳いでいる人もいます。その他にもサッカー、テニスをやっている方もいます。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員**
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・次に施設部で活躍している若手職員を紹介します。



●施設管理課 第1施設管理班 主任

令和5年3月前職を退職後令和5年4月現職に採用

●メッセージ

施設管理課では、主に大学敷地内の屋外や、新営・既存建物内の給排水設備、空調設備等の新設・改修工事の管理業務を行っています。
建物には必ず必要となる設備を扱うため、専門的な業種と比べると身近に感じられ、理解もし易いのではないかと思います。大学敷地内での工事になりますので、完成後や経過も見る事ができることは達成感にもつながります。
残業が少なく、有休休暇を取得し易いため、プライベートの時間を有意義に使えることも良いところです。



●施設整備課 施設整備班 班員

令和3年3月高校卒業後令和3年4月現職に採用

●メッセージ

建築工事だけではなく土木工事にも携わることができます。工事業者と関わる機会が多いため、分野ごとに知識を習得できる機会がたくさんあります。
仕事上の私の楽しみは自分が携わった工事の引き渡し後、どのように利用されているのかを見ることが楽しみの一つとなっています。また、利用者の姿を見ることでやりがいを感じ、次も頑張ろうと思えるモチベーション向上となっています。
時間外労働が少なく、週休2日制で有給休暇も取得しやすいため、プライベートの充実させることができる環境となっています。

18

・若いスタッフは他にもいますが、今回は2人紹介します。1人は設備関係の民間企業に勤めていましたが、そちらを退職して本学に採用されたスタッフです。もう1人は施設部に入って5年目のスタッフです。彼女は5年目ですが周りのベテランに負けないうくらいバリバリと働いています。

1. 長崎大学とは
2. 組織について
3. 大学の技術職員とは
4. 施設系技術職員のミッションとは
5. その他
 - (1)よくある質問など
 - (2)福利厚生
 - (3)施設部で活躍している若手職員
 - (4)長崎大学採用第二次試験について

・最後に採用二次試験についてお知らせします。

試験は、「選考採用調書、履歴書」により書類選考後、小論文、適性測定及び面接試験を実施します。

■ 日程： 令和8年3月9日(月)午後

※面接は、対面となります、また申し込み書は、以下アドレスより書式がありますので是非申し込みをお願いします。

履歴書書式掲載URL

<https://www.nagasaki-u.ac.jp/ja/guidance/career>

選考採用調書依頼先

shisetsu_keiri@ml.nagasaki-u.ac.jp

※申し込みの期限は、令和8年3月2日(月)12時となります。

25

- ・採用試験は、「選考採用調書、履歴書」により書類選考後、小論文、適性測定及び面接試験を実施します。
- ・日程は令和8年3月9日(月)午後を予定しております。
- ・面接は、対面となります、また、履歴書は
<https://www.nagasaki-u.ac.jp/ja/guidance/career>
に書式を掲載しており、選考採用調書はshisetsu_keiri@ml.nagasaki-u.ac.jp宛へメールにて依頼してください。
- ・申し込みの期限は、令和8年3月2日(月)12時となります。