

令和5年5月25日

永 安 武 殿

長崎大学学長選考・監察会議議長

永 田 泉

## 質 問 書

長崎大学学長選考・監察会議が提示した「求める学長像」に示すとおり、学長候補者には、長崎大学の改革と発展に情熱を有し、かつ、総合大学としての長崎大学の将来について、これまでの改革を踏まえた明確なビジョンを有し、その達成に向けたリーダーシップを発揮していただくことが求められる。所信表明書において述べられた「未来を切り拓く、学びと研究の融合」の抱負を実現させるための施策等について、「求める学長像」の選考の観点を踏まえ、以下に示す事項について、さらなる具体的戦略についての考えを伺いたい。

### 1 自由でかつ多様な教育の推進について

多様で先進的な教育プログラムは極めて魅力あるものである。その教育プログラムにおいて、地域と世界を繋ぐための具体的な方策についての考えを伺いたい。また、社会的・経済的な環境の変化に柔軟かつ大胆に対応するための学部学科の名称変更等の具体的な考えがあれば伺いたい。

### 2 産学官共創イノベーションについて

産学官連携による共創イノベーションを推進するに当たり、今後特に力を入れていきたい具体的な課題内容とその推進方法についての考えを伺いたい。

### 3 学際的な組織改革の推進について

- (1) 今後、学際的な組織改革の推進に係る取り組みの重要性はますます大きくなると考えられるが、具体的な計画があれば、その内容と推進スケジュール、また、その計画の取り組みに関して、全学と関連部局等との意識共有の方法についての考えを伺いたい。
- (2) 民間企業や他大学からの実務家教員の採用計画について、その規模感と導入に向けての具体的な方策や運用方法についての考えを伺いたい。

### 4 多様な人材を受け入れる柔軟な体制への転換について

- (1) 多様性の推進の重要性に鑑み、LGBTQ等のマイノリティに関する差別撤廃等を含む「ダイバーシティ」全般について、長崎大学におけるダイバーシティ推進の基本方針、長崎大学の性的少数者（LGBT等）の性自認及び性的指向の多様性に関する基本理念等も踏まえた上で、今後課題と考える事項について、その内容と対応策についての考えを伺いたい。
- (2) 女性教職員や外国人研究員の採用や役職への登用について、数値目標を含めた具体的な施策についての考えを伺いたい。

## 5 国際化について

- (1) 国際的な研究プロジェクトや共同研究を推進するための環境整備について、具体的な課題とその解決に向けた取り組み内容についての考えを伺いたい。
- (2) 所信表明において、国際ネットワークに関連して「国際アルムナイネットワーク」の構築が挙げられているが、具体的な組織や運営についての考えを伺いたい。

## 6 社会との共創について

- (1) 地域教育界と連携した優秀な学生の獲得や教員養成・研修といった地域教育界への関与について、国の制度が大きく変化する中で、大学として地域教育界への貢献をどのように推進するかを考えを伺いたい。
- (2) 産学官共創イノベーションなど、社会との接点が大きな取り組みを、これまでも、また、今後も、強力に進められることは評価に値する。そこで、産学官共創イノベーションやその他の所信で述べられた様々な取り組みを社会へ正確に発信し、理解・認知していただくための広報の在り方とその方策についての考えを伺いたい。

## 7 事務組織について

国際的な研究プロジェクトや共同研究の推進、学生を含めた多様な人材を受け入れる柔軟な体制の構築等のためには、事務組織の国際化や高度化が必要になると考えられる。そのために長崎大学としてはどのようなことができるかなど、取り組み方法についての考えを伺いたい。

## 8 長崎大学の強み・特徴について

長崎大学としての研究面での強みや特徴について、その一つであるプラネタリーヘルスを含めて、他大学との比較における特徴の明確化の観点からの考えを伺いたい。