

## 第145回教育研究評議会議事要録

1 日 時 平成27年9月25日(金) 13:30~14:44

2 場 所 事務局第1会議室

### 3 議 事

#### (1) 長崎大学経営協議会(学外委員)に係る意見聴取について

学長から、長崎大学経営協議会規則第3条第1項第4号により、経営協議会の学外委員については、教育研究協議会の意見を聴いて学長が任命することになっている旨の説明があった後、資料1に基づき、森岡公隆委員(元三菱重工業株式会社長崎造船所所長代理、平成27年6月25日付け辞任)の後任の委員として、平成27年10月1日付けで原田庸一郎氏(三菱重工業株式会社長崎造船所所長代理)を任命することについて提案があり、審議の結果、異議なく了承された。

なお、任期については、前任者の残任期間となるため、平成28年3月31日までであることの補足説明があった。

#### (2) 平成28年度医学部入学定員の増加について

下川医学部長から、資料2に基づき、地域の医師確保の観点から、平成28年度より、医学部医学科における地域医療特別枠の入学定員を2名増加する申請を文部科学省へ提出する旨の説明があり、審議の結果、了承された。

#### (3) 長崎大学認定再生医療等委員会規程の制定について

理事(研究担当)から、資料3に基づき、再生医療等の安全性の確保等に関する法律の制定に伴い、長崎大学に認定再生医療等委員会を設置するため、同委員会の組織及び運営に関し必要な事項を定める長崎大学認定再生医療等委員会規程を制定する旨の説明があり、審議の結果、同規程の制定が了承された。

#### (4) 国立大学法人長崎大学と長崎県市町村行政振興協議会との包括的連携に関する協定の締結について

副学長(環境・施設担当)から、資料4に基づき、国立大学法人長崎大学と長崎県市町村行政振興協議会との包括的連携に関する協定を締結することについて説明があり、審議の結果、一部字句の修正を検討することで、同協定の締結が了承された。

#### (5) 学生の懲戒処分について

(学生の個人情報を含む審議事項であるため非公開)

#### (6) 長崎グローバル+コースの開設について

理事(教学担当)から、資料6に基づき、本年度後期から開設される長崎グローバル+コースに関し必要な事項を定めた長崎大学学部横断型特別教育プログラム「長崎グローバル+コース」規程を制定する旨の説明があり、審議の結果、同規程の制定が了承された。

#### 4 報告事項

##### (1) 平成27年9月からの執行部体制について

学長から、資料7に基づき、平成27年9月1日から、男女共同参画推進センターをダイバーシティ推進センターに改めたことに伴い、担当副学長業務を「男女共同参画担当」から「ダイバーシティ推進担当」に改めたことについて、報告があった。

##### (2) 経営協議会の会議運営に係る変更等について

学長から、資料8に基づき、経営協議会委員の有志から議論の時間を確保するために経営協議会の進行に係る提案を受け、経営協議会で審議した結果、了承されたので、議事進行、会議資料、経営協議会開催までの学内スケジュール等について見直しを行い、10月8日開催の経営協議会から見直し後の会議運営となることの報告があった。

##### (3) その他

###### ①寺島実郎の現代ビジネス講座について

佐久間多文化社会学部長から、配付資料1に基づき、平成27年10月5日に開催される講演会「今世界で何が起きているのか」についての案内があった。

###### ②長崎大学経済学部創立110周年記念式典及び祝賀会について

岡田経済学部長から、配付資料2に基づき、平成27年10月24日に開催される記念式典及び祝賀会の案内があった。

###### ③文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特型）」キックオフセミナーについて

副学長（ダイバーシティ推進担当）から、配付資料3に基づき、平成27年11月9日に開催されるキックオフセミナー「ダイバーシティ（多様性の尊重）と、大学の未来」の案内があった。

###### ④女性リーダー育成プログラムについて

副学長（ダイバーシティ推進担当）から、配付資料4に基づき、平成27年11月14日及び15日に開催されるプログラムの案内、及び参加についての協力依頼があった。

以上