

令和2年 7月31日

報道機関 各位

「病院の働き方改革シンポジウム」の開催について

本センターでは、平成27年度から文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境イニシアティブ(特色型)」により、本学における働き方改革を実施しており、昨年度は文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境イニシアティブ(先端型)」により、特に病院の働き方改革について取組を進めて参りました。

働き方改革関連法案が施行され、働く環境が変わりつつある今、多忙を極める医療現場における働き方改革をテーマとした「病院の働き方改革シンポジウム」をオンラインにて開催します。

今回、働き方改革の参加チームによる取組み内容・成果報告に加え、日本のワーク・ライフ・バランス推進の第一人者である小室淑恵氏による「医療界でも実施できる！働き方改革の方法～秘訣はチームマネジメントと心理的安全性～」の特別講演会を開催いたします。

学内関係者はもとより、広く医療関係者のご参加を期待しています。報道機関のみなさまにも是非ご視聴いただき、医療現場における働き方改革を取材いただければ幸いです。



記

【日時】2020年8月22日(土) 13:30～16:30

【実施方法】オンライン形式

【プログラム】1) 特別講演「医療界でも実践できる！働き方改革の方法
～秘訣はチームマネジメントと心理的安全性～」

(株)ワーク・ライフバランス 代表取締役社長 小室淑恵 氏

2) 各チーム成発表
(外傷センター、高度救命救急センター、国際医療センター2看護部)

3) パネルディスカッション
(学長×病院長×小室氏)

【本リリースに関するお問い合わせ先】

ダイバーシティ推進センター 内野・浜野

TEL 095-819-2889 E-mail omoyai_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp



病院の働き方改革 シンポジウム

【対象】
学内教職員
医療関係者

日 時 | 令和2年 8月22日(土) 13:30~16:30
実施方法 | オンライン形式

日本のワーク・ライフ・バランス推進の第一人者である小室淑恵氏による講演。働き方改革関連法案が施行され、働く環境が変わりつつある今、多忙を極める医療現場における働き方改革について一緒に考えてみませんか。



基調講演

医療界でも実践できる!働き方改革の方法
～秘訣はチームマネジメントと心理的安全性～

小室淑恵氏 株式会社ワーク・ライフバランス代表取締役社長

※当日の内容は一部変更する可能性があります。

1,000社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、残業を減らして業績を上げる「働き方見直しコンサルティング」手法に定評がある。安倍内閣産業競争力会議民間議員、経済産業省産業構造審議会、文部科学省中央教育審議会などの委員を歴任。著書に「プレイングマネージャー「残業ゼロ」の仕事術(ダイヤモンド社)」「働き方改革 生産性とモチベーションが上がる事例20社」(毎日新聞出版)「6時に帰るチーム術」(日本能率協会マネジメントセンター)「マンガでやさしくわかる6時に帰るチーム術」(日本能率協会マネジメントセンター)等多数。「朝メール.com」「介護と仕事の両立ナビ」「WLB組織診断」「育児と仕事の調和プログラムアルモ」等のWEBサービスを開発し、1000社以上に導入。「WLBコンサルタント養成講座」を主宰し、1600名の卒業生が全国で活躍中。私生活では2児の母。

参加チームによる取組内容・成果の発表
外傷センター・高度救命救急センター・国際医療センター2(看護部)

学長・病院長・小室淑恵氏による総括

【主催】長崎大学ダイバーシティ推進センター 【共催】株式会社ワーク・ライフバランス



【参加申し込み・お問い合わせ】

国立大学法人長崎大学 **ダイバーシティ推進センター**

TEL.095-819-2889 FAX.095-819-2159

mail: omoyai_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp <https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/>